



BIEDRĪBAS “Palēciens Tev”
STRATĒGIJA
2024. – 2026. GADAM

1. Biedrība „Palēciens Tev” piedalījās Ilgtspējīgas attīstības komisijas Demogrāfijas, ģimeņu un bērnu lietu apakškomisijas sēdē, kurā tika pārstāvēts biedrības viedoklis par to, kādas ir problēmas, saskaroties ikdienā riskam pakļautiem bērniem un jauniešiem, kas jādara un ko sagaida no valsts puses, lai mazinātu bērnu un jauniešu skaitu, lai nenonāktu riska grupā **2023. gada 24.oktobrī** Sižets tika atspoguļots raidījumā “Panorāma”.
2. Biedrība „Palēciens Tev,, bija, kā viens no sadarbības partneriem Labklājības ministrijas projektā Metodikas sociālais darbs ar jauniešiem izstrāde un sociālo darbinieku apmācība īstenota Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekta Nr. 9.2.1.1/15/I/001 “Profesionāla sociālā darba attīstība pašvaldībās”. Biedrība nodrošināja eksperta viedokļus metodikas tapšanā, gan nodrošināja prakses vietas sociālajiem darbiniekiem jauniešu Piedzīvojumu izglītības programmās (daloties pieredzē, izaicinājumos, metožu pielietojumā un labajā sociālā darba praksē,, **2021-2023 gads**
3. Biedrība „Palēciens Tev,, sadarbība ar Latvijas Universitāti Sociālo zinātņu fakultāti nodrošināja prakses pētījuma bāzi studenta bakalaura darba ietvaros. Pētījumā tika iesaistīti vairāk, kā divdesmit sociālā riskam pakļauto jaunieši. Tēmā_ Piedzīvojuma izglītība Sociālajā darba. **2023. gads**
4. Biedrība „Palēciens Tev,, sadarbībā ar Bauskas Sociālo dienestu nodrošināja Bauskas jauniešiem īstermiņa Personības izaugsmes un atbalsta programmu caur piedzīvojumu un āra dzīvi **2023.gads**
5. Biedrība „Palēciens Tev,, sadarbībā ar Dobeles Sociālo dienestu nodrošināja jauniešiem īstermiņa atbalsta pasākumus riskam pakļautiem jauniešiem, tajā skaita jauniešiem no ārpusģimenes aprūpes izmantojot piedzīvojumu un āra dzīves elementus **2021.gads**
6. Biedrība „Palēciens Tev,, kopā ar jauniešiem tikās ar Tukuma novada deputātiem. Tikšanās mērķis – jauniešu personīgie stāsti, par jaunieša vajadzību būt atbalstošās attiecībās un saņemt ilgtermiņa atbalstu, jaunieši dalās savos ieguvumos. Biedrībā dalās savā darba pieredzē, izaicinājumos, labās prakses piemēri **2024.gads**
7. Publikācijas par Atbalsta un pašizaugsmes programmu Palēciens **2024.gads**
<https://www.tukums.lv/lv/jaunums/ilgtermina-socialo-pakalpojumu-sniegsana-tukuma-novada-pasvaldiba-jauniesiem-kuri-ikdiena-saskaras-ar-izaicinajumiem-un-grutibam>
8. Biedrība „Palēciens Tev,, saņēma atzinības rakstu no Izglītības un zinātnes ministrijas par vienu no drosmīgākajiem projektiem **2023.gads**

Biedrības vēsture

2018.gadā divi ilgstoši praktizējoši sociālie darbinieki, kuru sociālā darba prakse bija saistīta ar ģimenēm un bērniem, tajā skaitā arī jaunieši aktualizēja jautājumu par jaunu sociālo pakalpojuma attīstību darbā ar jauniešiem. Mūsu sociāla darba pieredze norādīja par prakses grūtībām tieši sociālo pakalpojumu sniegšanā darbā ar jauniešiem to neesamību. Nebija specifisku, komplektu sociālie pakalpojumi jauniešiem ar uzvedības grūtībām, kuri dzīvo ģimenēs.

Tika veikts pētījums Rīgas pašvaldībā, kas parādīja vajadzību pēc jauniem sociālie pakalpojumiem jauniešiem ar uzvedības grūtībām. 2019. gada beigās tika reģistrēta biedrība „Palēciens Tev,, , ko reģistrēja divi biedri. 2019.gadā biedrība arī tika reģistrēta Sociālo pakalpojumu reģistrā. No 2019. gada biedrība sniedz sociālos pakalpojumus Tukuma novada pašvaldībā, nodrošinot atbalsta un pašizaugsmes programmu Palēciens. Šajā laikā biedrībā Palēciens programmas ietvaros sniegusi ilgtermiņa atbalstu un palīdzību vairāk, kā simts jauniešiem ar uzvedības grūtībām.

Biedrības telpas un aprīkojums

Tikšanās ar jauniešiem tiek izmantots vides resurss - jauniešiem pieņemamā, dabīgā uzturēšanās vietā, kurā notiek šīs tikšanās. Pakalpojums integrēts kopienā Tukumā (daudzdzīvokļu mājā) un nav institucionalizēts - jauniešiem nav jādodas uz institūciju. Vides faktors ir nozīmīgs aspekts darbā ar jauniešiem. Prakse liecina, ka jauniešiem bieži ir bail vai kauns doties uz institūcijām un lūgt palīdzību. Pašreizējās telpas ir par mazu, aktīvi tiek meklēta lielāka dzīvojama telpa jauniešiem. Piedzīvojuma pasākumus telpas tiek papildus īrētas, grupu nodarbības tiek izmantota jauniešu centrs un āra vide.

Papildus projektiem

Tā pat biedrība papildus organizējusi jauniešu sporta pasākumus vasaras un ziemas sporta dienas gan jauniešiem, gan viņu ģimenēm. Kopīgi Ziemassvētku pasākumi jauniešiem, piedalījušies Tukuma kopienas aktivitātēs Kandavas jauniešu centra „Nagla,, dārza svētkos Jaunieši piedalījās MAD Liepāja festivālā pārstāvēt divas sporta komandas. Viens no biedrības uzdevumiem palīdzēt jauniešiem ar uzvedības grūtībām iekļauties sabiedrībā un nodrošināt viņiem līdzvērtībā iespējas neatkarīgi no viņu iepriekšējās pieredzes.

Biedrības resursi

Darbinieku komandu, kas darbojas ikdienā ar jauniešiem Palēciens programmas ietvaros veido astoņu cilvēku komanda Aiga Latišenko, Lauma Žubule, Laura Bičkovska, Jānis Siliņš, Arturs Višs, Zane Grošteine-Balode, Inga Tjuha un Jānis Siliņš. Darbinieki ir ar ilgstošu pieredzi darbā ar jauniešiem un nāk no dažādām darba vidēm darbā ar jauniešiem. Ikdienā darbs ar jauniešiem tiek nodrošināts gan individuāli, gan jauniešu grupās. Darbinieku skaits ir mainīgs uz projektiem papildus tiek piesaistīti speciālisti atbilstoši projekta vajadzībām un projektu tēmām.

Biedrības SVID analīze

Stiprās puses	Vājās puses
- Drosme jaunām inovācijām - Darbinieku komanda kopīgas attieksmes, izpratne un vērtību sistēma attiecībā uz jauniešiem - Zināšanas un prasmes strādāt ar augsta riska jauniešiem individuāli un grupā - Pozitīva, radoša, cieņpilna attieksme pret jauniešiem - Elastīgs darba laiks, pielāgots jauniešiem - Darbinieku apmācību un profesionālo kompetenču pilnveidošana, supervīzija - Jaunu metožu iedzīvināšana sociālā darba praksē darbā ar jauniešiem - Darbinieku pieredze Latvijā un ārpus tās - Atbalstošas savstarpējās attiecības kolēģu starpā - Nepieciešamais aprīkojums Piedzīvojumu izglītības nodrošināšanai	- Lielākas telpu vajadzības - Darbinieku noslogojums - Nepietiekami tiek izmantota informācija par NVO sektora darbību un aktualitātēm - Pieredzes apmaiņas braucieni Latvijā un ārpus tās - Uzlabot starpnozares sadarbību (dažādi speciālisti) - Nepietiekamas darbinieku neformālās tikšanās - Nepietiekams finansējums, ierobežotas iespējas - Vāji attīstīts brīvprātīgais darbs, pārraudzība
Iespējas	Draudi
- Lūgt pašvaldībai atbalstu telpu nomai - Sagatavot un iesniegt jaunus projektus - Biedrības publicitāte pasākumu īstenošana un aktīvāks darbs sociālajos tīklos - Iesaistīties starptautiskos projektos Erasmus+ - Veidot jauniešu akciju ziedojuma piesaistīšanai - Veidot jauniešu brīvprātīgā apmācību - Turpināt veiksmīgu sadarbību ar pašvaldību - Iegadāties biedrības īpašumā telpu (izmantojot izlozes)	- Darbinieku izdegšana - Cilvēkresursi motivēti, kuri ilgstoši plāno strādāt ar šo mērķa grupu - Finansējuma trūkums no pašvaldības, projektiem - Cilvēku resursu trūkums (kuri spēj un tiešām vēlas strādāt ar augsta riska jauniešiem) - Lielāku telpu izmaksas - Materiālo resursu novecošana (mēbeles, datori)

Biedrības nākotnes mērķi

2024. gads

- Veicināt sociālo atstumto risku jauniešu iekļaušanos sabiedrībā
- Turpināt nodrošināt sociālos pakalpojumus sociālā riska pakļautiem bērniem un jauniešiem
- Nodrošināt darbinieku apmācību divas reizes gadā par specifisko mērķa grupu
- Tikšanās ar citām NVO īpaši Tukuma novadā ar mērķi sekmēt savstarpējo sadarbību
- Sadarbība ar citām pašvaldībām un jauniešu organizācijām kopīgu pasākumu plānošanā un realizēšanā
- Veicināt veselīgu un dabai draudzīgu dzīvesveidu sociālā riska pakļautiem jauniešiem, 2 reizes gadā sadarbībā ar pašvaldību kopienā organizēt sporta aktivitātes jauniešiem
- Organizēt jauniešu tikšanos ar lēmuma pieņēmējiem - Tikties reizi gadā ar pašvaldības deputātiem (jaunieši kopā atbalsta personālu)
- Sociālā riska jauniešu interešu pārstāvēšana, tikšanās ar sadarbības partneriem (Pašvaldība, NVO, jauniešu organizācijas līdz 10 tikšanās gadā)
- Īstenot vietējā mēroga projektu riskam pakļautiem jauniešiem, kas vērsts uz diskriminācijas mazināšanu, vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanu un iekļaušanos sabiedrībā
- Biedrības pārstāvju līdzdalība citu organizāciju rīkotos pasākumos (divas reizes gadā)
- Riskam pakļauto jauniešu dalība jauniešu festivālos, Latvijas mēroga sporta festivālos, apmācībās (reizi gadā)
- Attīstīt sociālā darba prakse jaunas neformālās izglītības metodes, piedzīvojuma izglītību darbā ar riskam pakļautiem jauniešiem;
- Organizēt jauniešu pasākumus dažādības veicināšanā iekļaujot romu tautības, riskam pakļautos jauniešus 2 pasākumi gadā
- Labdarības akciju organizēšana _apmaiņā pret jauniešu labo darbu (reiz gadā) + jauniešu labā darba veikšana sabiedrībā (divas reizes gadā)
- Piesaistīt 5 brīvprātīgos
- Palielināt biedru skaitu par 4 personām

2025. gads

- Veicināt sociālo atstumto risku jauniešu iekļaušanos sabiedrībā

- Turpināt nodrošināt sociālos pakalpojumus sociālā riska pakļautiem jauniešiem
- Nodrošināt darbinieku apmācību divas reizes gadā par specifisko mērķa grupu
- Sadarbība ar citām pašvaldībām un jauniešu organizācijām kopīgu pasākumu plānošanā un realizēšanā
- Veicināt veselīgu un dabai draudzīgu dzīvesveidu sociālā riska pakļautiem jauniešiem, 2 reizes gadā sadarbībā ar pašvaldību kopienā organizēt sporta aktivitātes jauniešiem (atbilstoši mērķa grupai), pasākumā iesaistot citus kopienas jauniešus, organizācijas kas strādā ar jauniešiem
- Organizēt jauniešu tikšanos ar lēmuma pieņēmējiem Tikties reizi gadā ar pašvaldības deputātiem (jaunieši kopā atbalsta personālu)
- Sociālā riska jauniešu interešu pārstāvēšana, tikšanās ar sadarbības partneriem (Pašvaldība, NVO, jauniešu organizācijas līdz 10 tikšanās gadā)
- Īstenot starptautisku jauniešu projektu reizi gadā, riskam pakļautiem jauniešiem, tai skaita nabadzības riskam veicinot jauniešu pilsonisko līdzdalību.
- Īstenot vietējā mēroga projektu riskam pakļautiem jauniešiem, kas vērsts uz diskriminācijas mazināšanu, vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanu un iekļaušanos sabiedrībā, veicinot jauniešu pilsonisko līdzdalību
- Izglītēt sabiedrību par šo mērķa grupu (vismaz viena publikācija)
- Biedrības pārstāvju līdzdalība citu organizāciju rīkotos pasākumos (divas reizes gadā)
- Veikt jauniešu izglītojošo semināru/apmācības par brīvprātīgo darbu (viens pasākums gadā)
- Pieredzes apmaiņas braucieni Latvijā (pakalpojuma sniedzēji, jauniešu centri, NVO) reizi gadā
- Riskam pakļauto jauniešu dalība jauniešu festivālos, Latvijas mēroga sporta festivālos, apmācībās (reizi gadā)
- Izveidot informatīvas brošūras (jauniešu veidotas) par iekļaušanu, diskrimināciju un vienlīdzīgu iespēju došanu katram Latvijas jauniešim
- Attīstīt sociālā darba praksē jaunas neformālās izglītības metodes, piedzīvojuma izglītību darbā ar riskam pakļautiem jauniešiem; Ieviest vai pilotēt inovatīvu, preventīvu pakalpojumu bērniem vecumā no 7-11 gadiem;
- Organizēt jauniešu pasākumus dažādības veicināšanā iekļaujot romu tautības, riskam pakļautos jauniešus 2 pasākumi gadā
- Labdarības akciju organizēšana _apmaiņā pret jauniešu labo darbu (reiz gadā) + jauniešu labā darba veikšana sabiedrībā (divas reizes gadā)
- Piesaistīt 6 brīvprātīgos
- Palielināt biedru skaitu par 3 personām

2026. gads

- Veicināt sociālo atstumto risku jauniešu iekļaušanos sabiedrībā
- Turpināt nodrošināt sociālos pakalpojumus sociālā riska pakļautiem jauniešiem
- Nodrošināt darbinieku apmācību divas reizes gadā par specifisko mērķa grupu
- Veicināt veselīgu un dabai draudzīgu dzīvesveidu sociālā riska pakļautiem jauniešiem, 2 reizes gadā sadarbībā ar pašvaldību kopienā organizēt sporta

aktivitātes jauniešiem (atbilstoši mērķa grupai), pasākumā iesaistot citus kopienas jauniešus, organizācijas kas strādā ar jauniešiem

- Organizēt jauniešu tikšanos ar lēmuma pieņemējiem Tikties reizi gadā ar pašvaldības deputātiem (jaunieši kopā atbalsta personālu)
- Sociālā riska jauniešu interešu pārstāvēšana, tikšanās ar sadarbības partneriem (Pašvaldība, NVO, jauniešu organizācijas līdz 10 tikšanās gadā)
- Īstenot starptautisku jauniešu projektu reizi gadā riskam pakļautiem jauniešiem, tai skaita nabadzības riskam
- Pašvaldībā balstītu pakalpojuma attīstība atbilstoši biedrības mērķa grupai (veicināt uz jauniešiem un bērniem jaunu pakalpojuma attīstīšanu) atbilstoši jaunieša/bērna vajadzībām. Attīstīto individuālu pieeju katram, ieviešot jaunas pieejas un metodes sociālā darba praksē
- Īstenot vietējā mēroga projektu riskam pakļautiem jauniešiem, kas vērsts uz diskriminācijas mazināšanu, vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanu un iekļaušanos sabiedrībā (divi projekti gadā)
- Izglītēt sabiedrību par šo mērķa grupu (vismaz viena publikācija)
- Biedrības pārstāvju līdzdalība citu organizāciju rīkotos pasākumos (divas reizes gadā)
- Veikt jauniešu izglītojošo semināru/apmācības par brīvprātīgo darbu (viens pasākums gadā)
- Pieredzes apmaiņas braucieni Latvijā (pakalpojuma sniedzēji, jauniešu centri, NVO) reizi gada
- Attīstīt sociālā darba prakse jaunas neformālās izglītības metodes, piedzīvojuma izglītību darbā ar riskam pakļautiem jauniešiem
- Riskam pakļauto jauniešu dalība jauniešu festivālos, Latvijas mēroga sporta festivālos, apmācībās (reizi gadā)
- Labdarības akciju organizēšana _apmaiņā pret jauniešu labo darbu (reiz gadā) + jauniešu labā darba veikšana sabiedrībā (divas reizes gadā)
- Piesaistīt 4-10 brīvprātīgos
- Palielināt biedru skaitu.